

# CONTENIDO

Presentación.....	15
-------------------	----

## UNIDAD 1

1. PANORAMA DE LA LEGISLACIÓN SOBRE RIESGOS LABORALES EN COLOMBIA (1915-2017) .....	25
1.1 Objetivo general .....	25
1.1.1 Objetivos específicos .....	25
1.2 Mapa conceptual .....	26
1.3 Introducción a un panorama de la legislación sobre riesgos laborales .....	27
1.4 Etapa preparadora a cargo de los empleadores (1915-1969).....	28
1.5 Asunción de los riesgos por parte del estado y énfasis en la seguridad y salud en el trabajo (1969-1984) .....	31
1.6 Constitucionalización e internacionalización de los riesgos laborales (1991-2012) .....	32
1.7 Ampliación de los sujetos protegidos por el SGRL y pilares para afianzar la seguridad y salud en el trabajo (2012-2017) .....	35
1.8 A manera de conclusión .....	39
1.9 Actividades pedagógicas.....	40
1.10 Autoevaluación .....	41
1.11 Jurisprudencia.....	42
1.12 Bibliografía .....	44

## UNIDAD 2

2. AFILIACIÓN Y COTIZACIÓN AL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES .....	45
2.1 Objetivo general.....	45
2.1.1 Objetivos específicos .....	45

2.2 Mapa conceptual .....	46
2.3 Introducción al estado real de un fenómeno social .....	47
2.4 Conceptos de afiliación y cotización .....	49
2.5 Clasificación de los trabajadores en torno a la afiliación y cotización al SGRL .....	50
2.5.1 Trabajadores dependientes .....	51
2.5.2 Trabajadores independientes: formales e informales .....	52
2.5.3 Otros: Cooperativas de Trabajo Asociado, estudiantes, miembros de las agremiaciones o asociaciones, miembros activos del Subsistema Nacional de Primera Respuesta .....	54
2.6 Monto de las cotizaciones al SGRL según la clase y grado de riesgo .....	56
2.7 Efectos por la no afiliación y no pago de aportes al SGRL .....	60
2.8 Actividades pedagógicas .....	62
2.9 Autoevaluación .....	64
2.10 Jurisprudencia .....	65
2.11 Bibliografía .....	66

## UNIDAD 3

3. CARACTERÍSTICAS DEL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES, ESTRUCTURA Y SUJETOS QUE LA COMPONEN .....	67
3.1 Objetivo general .....	67
3.1.1 Objetivos específicos .....	67
3.2 Mapa conceptual .....	68
3.3 Principales características del SGRL .....	69
3.4 Actores del Sistema General de Riesgos Laborales y sus responsabilidades .70	
3.4.1 De las administradoras de riesgos laborales.....	70
3.4.2 Obligaciones de los empleadores .....	73
3.4.3 Obligaciones de los trabajadores .....	75

3.4.4 Decreto reglamentario 1352 de 2013 sobre las juntas de calificación de invalidez .....	76
3.4.5 Entidades encargadas del control y vigilancia del Sistema General de Riesgos Laborales .....	79
3.5 Actividades pedagógicas .....	82
3.6 Autoevaluación.....	83
3.7 Jurisprudencia .....	84
3.8 Bibliografía .....	85

## UNIDAD 4

4. CARACTERIZACIÓN DEL ACCIDENTE DE TRABAJO Y DE ENFERMEDAD LABORAL.....	87
4.1 Objetivo general .....	87
4.1.1 Objetivos específicos .....	87
4.2 Mapa conceptual .....	88
4.3 Introducción .....	89
4.4 Elementos determinantes del concepto de accidente de trabajo y su tratamiento jurisprudencial.....	90
4.4.1 El concepto de trabajador .....	91
4.4.2 Del suceso repentino .....	94
4.4.3 La idea de “causa o con ocasión del trabajo” .....	94
4.4.4 Lesión orgánica, perturbación funcional o psiquiátrica, invalidez o la muerte .....	95
4.4.5 Órdenes del empleador o contratante durante la ejecución de una labor bajo su autoridad, aun fuera del lugar y horas del trabajo .....	95
4.4.6 Traslado desde la residencia al lugar de trabajo o viceversa, cuando el transporte lo suministra el empleador, accidente “ <i>in – itinere</i> ” .....	97
4.4.7 Accidente de trabajo en ejercicio de la función sindical .....	99
4.4.8 Ejecución de actividades recreativas, deportivas o culturales.....	99

4.4.9 La fuerza mayor en los accidentes de trabajo .....	99
4.5 Relación de causalidad: entre el trabajo y el daño .....	100
4.6 De la enfermedad laboral .....	102
4.7 Actividades pedagógicas .....	109
4.8 Autoevaluación.....	111
4.9 Jurisprudencia .....	114
4.10 Bibliografía .....	115

## UNIDAD 5

5. PRESTACIONES TARIFADAS EN EL SISTEMA GENERAL DE RIESGOS LABORALES.....	117
5.1 Objetivo general .....	117
5.1.1 Objetivos específicos .....	117
5.2 Mapa conceptual .....	118
5.3 Prestaciones asistenciales y económicas en el SGRL .....	119
5.4 Generalidades a las prestaciones tarifadas y a la indemnización plena de perjuicios .....	119
5.4.1 Prestaciones asistenciales .....	121
5.4.2 Prestaciones económicas.....	122
5.4.3 Pensión de invalidez por riesgo laboral .....	131
5.4.4 Compatibilidad en pensiones otorgadas por los regímenes común y profesional .....	132
5.4.5 Pensión de sobrevivientes por riesgo laboral .....	132
5.4.6 Del auxilio funerario .....	133
5.5 Prescripción.....	133
5.6 De la indexación.....	134
5.7 Actividades pedagógicas .....	135
5.8 Autoevaluación.....	137

5.9 Jurisprudencia .....	138
5.10 Bibliografía .....	139

## UNIDAD 6

6. CARACTERIZACIÓN DE LA INDEMNIZACIÓN PLENA DE PERJUICIOS EN LA CORTE SUPREMA DE JUSTICIA.....	141
6.1 Objetivo general .....	141
6.1.1 Objetivos específicos .....	141
6.2 Mapa conceptual .....	143
6.3 Introducción a la indemnización plena de perjuicios .....	144
6.4 Elementos que estructuran la responsabilidad plena de perjuicios .....	146
6.4.1 Culpa del empleador en la ocurrencia del riesgo .....	146
6.4.2 Del nexo causal entre el daño y la culpa .....	148
6.4.3 Los daños o perjuicios derivados al trabajador .....	151
6.5 Reparación tarifada de riesgos e indemnización plena de perjuicios por culpa patronal .....	156
6.6 Concurrencia o compensación de culpas .....	156
6.7 Culpa atribuible únicamente al trabajador .....	157
6.8 Culpa atribuible a los agentes o dependientes del empleador.....	157
6.9 Culpa patronal en casos de tercerización.....	158
6.9.1 La solidaridad del contratista independiente y la culpa patronal .....	159
6.9.2 La solidaridad es aplicable a las entidades de derecho público.....	162
6.9.3 La solidaridad en las empresas de servicios temporales.....	162
6.10 Actividades pedagógicas .....	163
6.11 Autoevaluación .....	169
6.12 Jurisprudencia.....	170
6.13 Bibliografía .....	173